



**D-SÉCURITÉ GROUPE**

GLOBAL SERVICES

**SAFE LIFE**

SOCIÉTÉ DU GROUPE SAFE LIFE

**BRONZE | Top 35%**

**ecovadis**

Sustainability Rating

**APR 2026**

ENVIRONNEMENT  
LOCAL  
DROIT HUMAIN  
SOCIAL  
RELATIONS  
ETHIQUE  
ECONOMIE  
CONDITIONS DE TRAVAIL

# RAPPORT RSE 2024 / 2025



**Jérôme SOMMET**  
**Directeur Général**

## EDITO

### LE MOT DE LA DIRECTION

D-SECURITE GROUPE est un groupe familial leader français sur le marché du défibrillateur et du purificateur d'air depuis 17 ans pour qui la satisfaction de ses clients est une priorité de tous les instants.

Notre approche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises), que nous avons structurée en 2024, vise à mieux prendre en compte les enjeux économiques, sociaux, sociétaux et environnementaux propres à notre activité de distributeur à valeur ajoutée et d'intégrateur de solutions que nous exerçons depuis 2007.

Cette approche se veut alignée sur nos valeurs d'écoute, de confiance et de professionnalisme et aujourd'hui, notre volonté est affirmée : garder les pieds sur terre et rester pragmatiques pour consolider une démarche RSE réaliste, intégrant les nouveaux enjeux de développement et croissance durables.

Nous sommes aujourd'hui un des leaders nationaux sur le marché des défibrillateurs grand-public, notre mission première est donc d'apporter notre contribution pour une gestion plus maîtrisée de ceux-ci.

# S O M M A I R E

**1**

**PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE**

**2**

**NOS VALEURS**

**3**

**PILOTAGE DE LA DÉMARCHE RSE**

**4**

**POLITIQUE RSE**

**5**

**7 PILIERS RSE**

**6**

**CONCLUSION**



D-sécurité Groupe est un groupe familial leader français sur le marché du défibrillateur et du purificateur d'air depuis 17 ans pour qui la satisfaction de ses clients est une priorité de tous les instants.

Notre stratégie de développement est basée sur la qualité de nos services et de nos équipements toujours à la pointe de la technologie.

D-SECURITE GROUPE est expert dans :

- L'installation et la maintenance de défibrillateur
- L'installation et maintenance incendie ( désenfumage, signalisation et éclairage, alarme et détection incendie, Compartimentage, Désenfumage mécanique)
- La formation en Santé sécurité des travailleurs

D-SECURITE GROUPE c'est :

**25 000** défibrillateurs installés

**15 000** clients qui nous font confiance.

Notre mission est la suivante : **« Sauvez des vies »**

Afin de réussir cette mission nous mettons en avant le respect de nos valeurs en interne et en externe.

# 2. Nos valeurs

Dans le cadre de notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), nous plaçons des valeurs fortes au cœur de chacune de nos actions. Notre ambition est d'allier performance économique, respect des parties prenantes et développement durable, en nous appuyant sur les principes suivants :

**1. Excellence Opérationnelle**

Nous nous engageons à optimiser continuellement nos processus pour garantir des résultats de qualité, tout en minimisant notre impact environnemental. L'innovation, la rigueur et l'amélioration continue sont les moteurs de notre performance. Chaque projet est mené avec l'objectif de dépasser les attentes, en respectant les délais et les ressources allouées.

**2. Intégrité et Transparence**

Nous plaçons l'éthique au centre de nos pratiques. Nos relations avec les clients, partenaires et collaborateurs sont basées sur l'honnêteté, la transparence et le respect des engagements. Nous communiquons de manière claire et ouverte, favorisant un climat de confiance durable.

**3. Conseils et Professionnalisme**

Nos équipes mettent leur expertise au service de solutions adaptées et responsables. Nous accompagnons nos partenaires avec des conseils personnalisés, basés sur une analyse approfondie de leurs besoins et des enjeux sociétaux. Le professionnalisme de nos collaborateurs se reflète dans leur écoute attentive, leur rigueur et leur engagement à proposer des solutions innovantes et durables.

**4. Réactivité et Proximité**

Nous valorisons des relations de proximité avec nos parties prenantes, en restant disponibles et à l'écoute de leurs besoins. Notre réactivité nous permet d'apporter des réponses rapides et efficaces, tout en entretenant des échanges réguliers pour garantir un accompagnement sur-mesure. Cette approche favorise des partenariats solides, basés sur la confiance et la collaboration.

# 3. Pilotage de la démarche RSE

## Pourquoi une démarche RSE

Notre démarche RSE s'appuie sur les lignes directrices de l'ISO 26000 (Lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale). Elle vise à répondre aux attentes des parties prenantes, à la réduction de notre impact environnemental et à améliorer la performance économique à long terme.

Cette norme donne un cadre pour toutes les entreprises souhaitant assumer leur responsabilité sociétale en mettant en place un système de management pertinent.

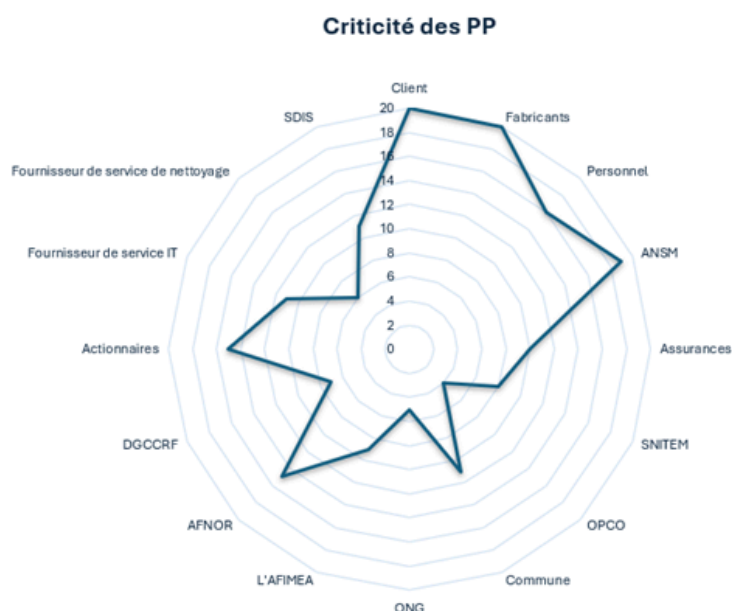
Notre démarche RSE s'articule de la manière suivante :

- Etablissement de la liste des parties intéressées pertinentes
- Communication avec les parties intéressées pertinente
- Priorisation des axes RSE internes
- Etablissement de la matrice de matérialité
- Risques et opportunités
- Etablissement de la politique RSE
- Etablissement des Indicateurs RSE
- Etablissement du plan d'action RSE
- Etablissement du Rapport RSE

Cette démarche est revue et mise à jour au minimum une fois par an.

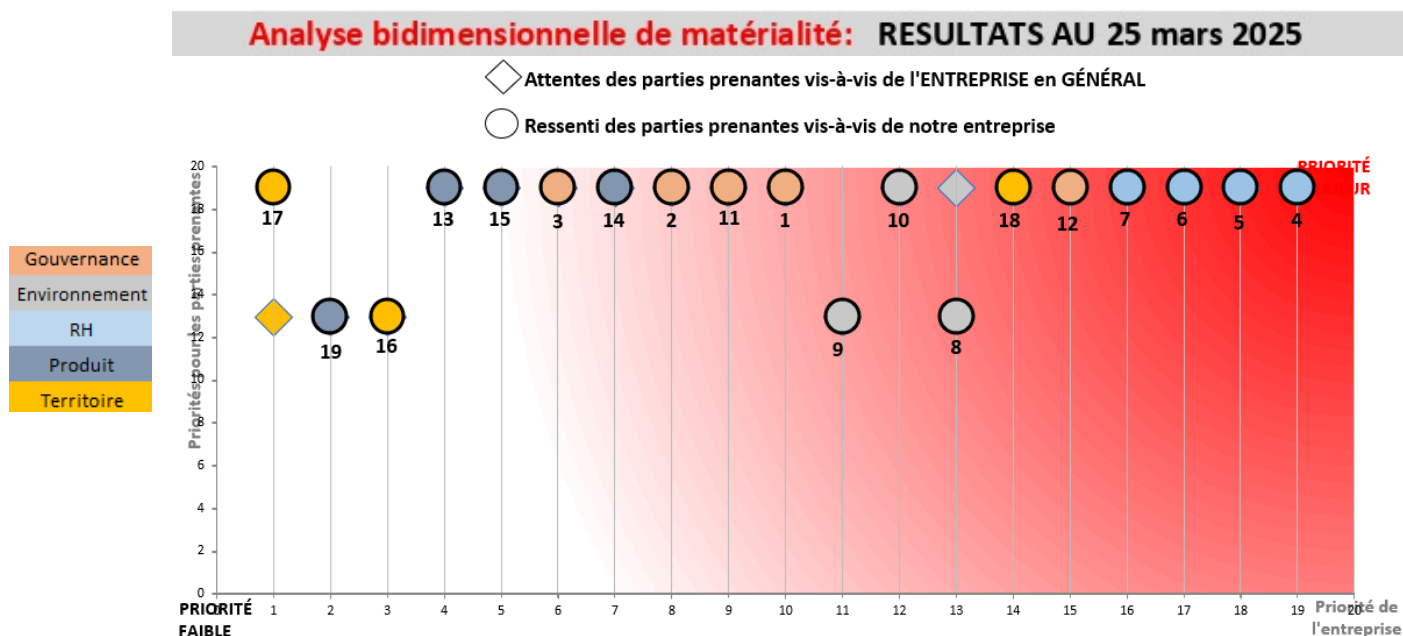
## Nos parties intéressées

Nous communiquons de manière soutenue avec nos différentes parties prenantes sur nos politiques et sur nos objectifs RSE afin de promouvoir nos actions mais aussi de sensibiliser sur tous les sujets liés à la RSE. Nos parties intéressées pertinentes dans notre domaine d'activités sont les suivantes :



# 3. Pilotage de la démarche RSE

Le résultat de la communication avec les parties prenantes prioritaires nous a permis d'identifier des axes RSE prioritaires. Le résultat de cette action de communication est retranscrite sous la forme d'une matrice de matérialité.



## AXES À AMÉLIORER par ordre de priorité:

- 1 8- Réduction de l'empreinte carbone et gestion de l'énergie
- 2 4- Respect et pratiques éthiques
- 3 5- Diversité et lutte contre la discrimination
- 4 6- Relations et conditions de travail: la santé et le bien-être
- 5 7- Sécurité et prévention des accidents
- 6 12- Lutte contre la corruption, respect, transparence, loyauté de pratique
- 7 18- Favoriser l'emploi
- 8 10- Tri des déchets
- 9 9- Eco-construction et éco-gestion
- 10 1- Certifications et réglementations
- 11 11- Valeurs morales, confiance, partenariat, confidentialité, intégrité, concurrence loyale
- 12 2- Ecoute et communication dans les Relations
- 13 14- Qualité du produit et des prestations doivent être optimales
- 14 3- Amélioration continue
- 15 15- Délai/réponse rapide et fiable
- 16 13- Innovation
- 17 16- Ancrage territorial
- 18 19- Offres compétitives

A la suite de cette matrice, un plan d'action RSE est créé et mise à jour régulièrement avec les éléments de suivi des actions référencées.

# 3. Pilotage de la démarche RSE

## Analyse stratégique de notre démarche RSE :

### Forces

- Système qualité déjà en place ce qui permet de structurer la démarche RSE
- Beaucoup d'actions RSE déjà réalisées
- Des processus de communication avec les parties prenantes existent déjà

### Faiblesses

- Beaucoup de sujets RSE ne sont pas suivis de manière efficace
- Démarche RSE pas encore assez mature

### Opportunités

- Avoir un label RSE
- Améliorer nos partenariats avec nos parties prenantes
- Fidélisation des collaborateurs
- Renforcement de nos relations avec nos parties prenantes
- Création de valeur partagée sur les territoires locaux

### Menace

- Situation géopolitique instable
- Evolutions réglementaires fréquentes
- Difficultés économique pour certains partenaires

L'analyse SWOT met en lumière une base solide pour le développement de la démarche RSE, notamment grâce à un système qualité déjà en place, de nombreuses actions RSE réalisées et une communication existante avec les parties prenantes. Toutefois, la maturité encore limitée de cette démarche et le manque de suivi efficace de certains sujets RSE constituent des axes d'amélioration prioritaires.

Enfin, la vigilance reste de mise face à un contexte externe incertain marqué par des évolutions géopolitiques, réglementaires et économiques pouvant impacter les partenaires de l'organisation.

En capitalisant sur nos forces et en saisissant les opportunités identifiées, nous pouvons structurer davantage notre démarche RSE, en faire un levier de performance durable et en renforcer son impact positif pour l'ensemble de nos parties prenantes.

Ces différentes analyses ont permis de prioriser nos actions RSE et de les intégrer dans notre politique RSE.



# POLITIQUE RSE DSG

**D-SÉCURITÉ GROUPE**, est un groupe familial leader français sur le marché du défibrillateur et du purificateur d'air depuis 2007 pour qui la satisfaction de ses clients est une priorité de tous les instants.

Notre stratégie de développement est basée sur la qualité de nos services et de nos équipements toujours à la pointe de la technologie.

## Notre mission " Sauver des vies "

Dans le cadre de cette mission, D-SECURITE GROUPE est déterminé à exercer ses activités en tenant compte de l'impact social, environnemental et économique. Notre politique de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE) définit nos engagements envers la durabilité, la transparence et l'éthique dans toutes nos activités.

### Notre démarche RSE repose sur les 6 axes suivants :

- Réduction de notre empreinte carbone
- Respect des pratiques éthiques
- Diversité et lutte contre les discriminations
- La santé et le bien-être des collaborateurs
- Trie et valorisation des déchets
- Anticiper et prendre en compte les attentes clients et consommateurs

Ces axes constituent la base de nos actions en matière de RSE. Etant certifié ISO 13485 (systèmes de management de la qualité pour l'industrie des dispositifs médicaux) et QUALIOP1 (système de management pour les activités de formation), notre démarche RSE s'inscrit également dans la continuité de nos démarches d'amélioration continue.

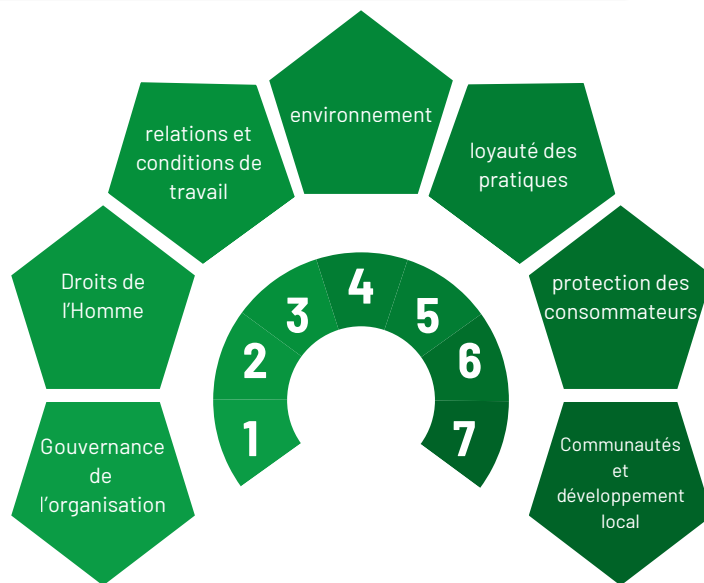
Le 18/03/2024

**Le Président : Mickaël AMANN**

**Le Directeur Général : Jérôme SOMMET**

# 5. PILIERS RSE

Chez D-SECURITE GROUPE, nous avons pour mission de contribuer positivement à la société tout en assurant une croissance durable. Nous nous engageons à créer de la valeur pour nos parties prenantes en intégrant des pratiques responsables dans toutes nos activités. Notre objectif est de concilier performance économique, respect de l'environnement, équité sociale et intégrité éthique. Nous mettons en place des actions selon les 7 piliers de la RSE



## 1. La gouvernance de notre organisation

- 1** Développer une stratégie RSE et la déployer sur le terrain et effectuer une revue des actions et des résultats : Une analyse du contexte et une communication régulière avec les parties intéressées a été réalisée. Ces analyses nous ont permis de déterminer nos axes RSE prioritaires, d'établir une politique RSE, d'établir des indicateurs et de déployer des actions RSE.
- 2** Reporting RSE : Nous avons mis en place différents indicateurs RSE afin de suivre notre performance en RSE. La performance de ces indicateurs est analysée un fois par an et donne lieu à différents plans d'actions si nécessaire.
- 3** Création de structure de prises de décision intégrant principes et RSE : Nous avons intégré notre démarche RSE dans nos systèmes de management, ainsi nos décisions et actions prennent en considération notre stratégie RSE.
- 4** Formaliser notre éthique professionnelle : Nous avons établi une charte éthique signée par l'ensemble des commerciaux afin de garantir la fiabilité dans nos activités.
- 5** Promouvoir la RSE, inciter à la participation : L'ensemble de notre démarche RSE fait intervenir nos parties intéressées pertinentes. Nous prenons nos décisions après analyse et consultation de nos parties prenantes.
- 6** Veille et conformités réglementaires : Afin de garantir notre conformité réglementaire, nous avons mis en place un processus de veille qui est mis à jour annuellement.

# 5. PILIERS RSE

## Les missions de gouvernance de notre organisation réalisée en 2023



### Bilan et lancement commercial annuel du groupe

Journée banalisée avec une activité ludique ainsi qu'un repas et une réunion horizon pour définir l'année et les projets à venir



### Passage de la norme ISO 26000 ECOVADIS

Mise en place de la norme Ecovadis afin de fournir un cadre pour aider la société à intégrer la RSE dans sa stratégie et son fonctionnement



### Mise à disposition de locaux pour les startups

Accueil de la société Atelier Majelan dans nos locaux afin de leur permettre de se développer



### Mise en place d'une urne pour les collaborateurs afin de proposer des idées

Boîte à idées mise dans la salle de vie afin d'encourager les collaborateurs à s'impliquer dans la vie d'entreprise



### Communication de nos engagements RSE à tous nos collaborateurs et clients

Mise en place de petit-déjeuner mensuel afin de communiquer nos dernières avancées et passer un moment convivial



### Nomination de référentes

Nomination d'une référente sociale et d'une référente RSE pour développer davantage ce pôle



### Adhésion à la zone mi plaine

Adhésion à un collectif d'entreprises qui cherchent à réduire l'empreinte carbone, favoriser l'économie circulaire, renforcer l'ancrage territorial et améliorer la qualité de vie au travail



### Mise en place de Cleaning Days pour amélioration des locaux

Banalisation de deux journées pour effectuer un réarrangement et un nettoyage global de l'entreprise par les employés

# 5. PILIERS RSE

## 2. Les droits de l'Homme

Le respect des droits des collaborateurs et de nos prestataires est primordial dans l'ensemble de nos activités.

Le respect des droits de l'Homme chez D-SECURITE GROUPE s'appuie sur 3 points :

- 1** Le respect de l'individu, sa dignité et ses droits fondamentaux : individuels, collectifs et sociaux, respect de la réglementation
- 2** La lutte contre la discrimination et la promotion de l'égalité des chances : Aucune discrimination à l'embauche. Nous voulons également la parité entre homme et femme. En 2023 la parité homme et femme au siège est de 50% d'hommes et 50% de femmes soit 13 hommes et 13 femmes.
- 3** La protection des données personnelles et/ou confidentielles des parties prenantes : Étant un acteur majeur dans le domaine de la santé publique, nous garantissons la sécurisation des données de nos clients mais également sur les données cardiaques issues de l'utilisation d'un défibrillateur.

## 3. Les relations et conditions de travail

Les relations et conditions de travail sont un enjeu majeur chez D-SECURITE GROUPE. En effet, nous voulons garantir les meilleures conditions de travail à nos salariés afin qu'ils puissent travailler dans les meilleures conditions physiques et mentales.

Afin d'améliorer les relations et les conditions de travail au sein du groupe, nous avons déployé en 2024 plusieurs actions :

**90.7 %** de nos collaborateurs satisfaits de la qualité de vie

### Nos nouveautés pour le bien être des salariés

- 12** Temps forts par an
- 1** Séminaire annuel
- 12** Petit-déjeuner annuel
- 1** Prime d'intéressement
- 35** Formations proposées réunis dans un catalogue à disposition des employés
- 1** Comité d'entreprise
- 1** Cabine d'isolement



# 5. PILIERS RSE

## 4. L'environnement

D-SECURITE GROUPE mène plusieurs actions en matière de protection environnementale. En effet, conscient de l'impact de nos activités sur l'environnement nous avons décidé d'agir sur plusieurs aspects :

### Installation de plantes dans les bureaux



Mise en place de plantes dans les bureaux afin de réduire le stress et de créer un cadre de travail agréable et confortable

### Co-voiturage



Mise en avant du co-voiturage pour réduire l'impact environnemental des trajets et privilégier les moments de convivialité

### Ruches



Location de ruches pour contribuer à la préservation de l'environnement, le renforcement des équipes ainsi que le soutien à la filière apicole

### Composteur de déchets



Mise en place d'un composteur de déchets pour réduire les déchets envoyés aux décharges, ce qui contribue à diminuer l'empreinte environnementale de l'organisation

### Potager extérieur avec diversité de fruits et légumes



Création d'un potager partagé afin de créer un endroit de détente pour nos collaborateurs et disposer de fruits, légumes et plantes aromatiques redistribués équitablement à nos salariés

### Recyclage des défibrillateurs



Mise en place du recyclage des défibrillateurs hors d'usage de nos clients gratuitement

Et une multitude d'actions : sensibilisation à l'éco conduite, mise en place de 4 pôles de tri sélectif, mise en place de bornes électriques, utilisation de produits nettoyants bio, réutilisation des cartons, réalisation d'un bilan carbone, dématérialisation des documents

**D-SECURITE GROUPE S'ENGAGE EN FAVEUR DE L'ENVIRONNEMENT**

# 5. PILIERS RSE

## NOTRE PROCESSUS DE RECYCLAGE DES DÉFIBRILLATEURS



- 1 Démontage du défibrillateur rebuté
- 2 Répartition des pièces détachées (consommables) dans des bacs adaptés
- 3 Cartes mères recyclées
- 4 Coque plastique du défibrillateur recyclé
- 5 Condensateurs recyclés
- 6 Plastiques et câbles des électrodes recyclés
- 7 Batteries et piles recyclées

# 5. PILIERS RSE

## Collaboration TRIBÜ / D-SECURITE GROUPE



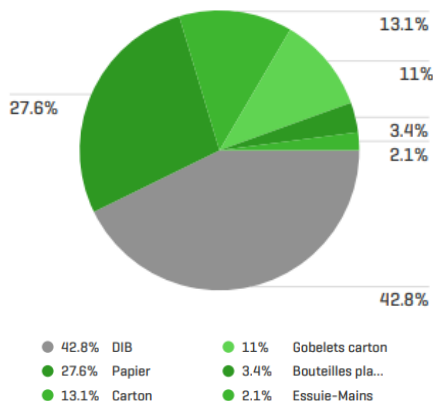
Tribü est une entreprise adaptée, lyonnaise, responsable et engagée pour accompagner le tri des déchets en entreprise, sensibiliser les collaborateurs, collecter les déchets et les valoriser exclusivement en France.

Ils portent l'ambition de devenir le totem de la gestion globale, durable et solidaire des déchets en entreprise en région lyonnaise.

Fidèle à leurs valeurs, TRIBÜ favorise l'inclusion dans le travail en employant exclusivement des travailleurs en situation de handicap.



### Mise en place de rapports mensuel



Benjamin ANNE (Co-gérant) : "Chez TRIBÜ, nous bousculons les codes et cassons les idées reçues quant au tri et à la collecte des déchets en entreprise."



### Communication interne d'explication du tri



# 5. PILIERS RSE

## Collaboration Abeilles environnement / D-SECURITE GROUPE



Abeilles et Environnement est une entreprise engagée dans la **préservation de la biodiversité** et la promotion de **l'apiculture durable**. Elle propose des solutions innovantes pour intégrer les abeilles au cœur des espaces urbains et ruraux, sensibilisant ainsi le public à l'importance des pollinisateurs dans nos écosystèmes.

Spécialisée dans la gestion des colonies d'abeilles et la sensibilisation aux enjeux environnementaux, elle s'engage à **restaurer et favoriser la biodiversité, soutenir la filière apicole et veiller au bien-être de ses collaborateurs.**

La raison d'être d'ABEILLES & ENVIRONNEMENT : encourager et accompagner les acteurs du territoire à s'engager dans une **démarche responsable** autour de la sauvegarde de l'abeille.

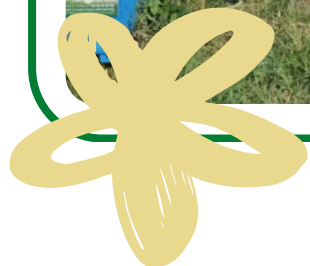


Grâce à l'installation de ruches en milieu urbain, la société favorise le développement de l'apiculture en ville, contribuant à la pollinisation des plantes locales et à la production de miel de qualité.

Elle offre également des services de formation et d'accompagnement pour les entreprises et les collectivités souhaitant s'engager dans une démarche écologique et responsable. Wikipédia

Abeilles et Environnement s'appuie sur des partenariats avec des apiculteurs expérimentés et des experts en biodiversité pour garantir le bien-être des abeilles et la réussite des projets d'apiculture urbaine.

En sensibilisant les citoyens et en impliquant les acteurs locaux, l'entreprise contribue activement à la protection de l'environnement et à la création de liens durables entre l'homme et la nature.



# 5. PILIERS RSE

## Collaboration Solutri / D-SECURITE GROUPE



Solutri est une entreprise de collecte et de recyclage des papiers et des cartons pour les entreprises.

Solutri met en place un cycle de recyclage de la mise en place de conteneurs, de la collecte et du recyclage des déchets en délivrant des certificats de destruction des documents et en recyclant jusqu'à la transformation de ces papiers/cartons en nouveaux objets.



### BILAN ENVIRONNEMENTAL 2024

Attestation Etablissement éco-responsable

Attribué à **D-SECURITE**  
3 rue Armand Peugeot 69740 Genas

**SOLUTRI** atteste que **D-SECURITE** s'inscrit dans une démarche de développement durable en valorisant ses déchets de bureau :

- 339 kg de papiers ont été collectés en 2024
- 0 kg de cartons ont été collectés en 2024
- 0 kg de bouteilles plastique ont été collectées en 2024
- 0 kg de canettes ont été collectées en 2024
- 0 kg de bio déchets ont été collectés en 2024

Grâce à son action collective, **D-SECURITE** a contribué :

- A l'économie de 42 kg de Co2
- Au respect du décret 2016-288 et de l'article L541-2 du code de l'environnement en recyclant conformément à la réglementation en vigueur
- A l'application du RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) en sécurisant ses données

Fait à Gleizé, le 2 janvier 2025.

Ghislain SAVIDE

SOLUTRI – ZAC d'Epinay, 603 rue de la Ferrière – 69400 GLEIZÉ – RCS 802607358 VILLEFRANCHE-TARARE  
Tél. 04 74 07 43 16 – contact@solutri.fr – www.solutri.fr

### SOIT UNE ECONOMIE DE :

2 arbres	213 Km parcourus en avion	16 482 Km parcourus en train TGV
253 Km parcourus en voiture	17 Bains	Consommation annuelle électrique : 15 % d'un Foyer Français
Fabrication de : 0 polaires Volume de bouteilles plastique : 0	Fabrication de : 0 Trotinettes Volume de Canettes : 0	0 kg de compost Pour fertiliser : 0 m <sup>2</sup> de potager

SOLUTRI – ZAC d'Epinay, 603 rue de la Ferrière – 69400 GLEIZÉ – RCS 802607358 VILLEFRANCHE-TARARE  
Tél. 04 74 07 43 16 – contact@solutri.fr – www.solutri.fr

Située à Gleizé, au cœur du Beaujolais, Solutri est une entreprise innovante spécialisée dans l'accompagnement digital des entreprises locales et régionales. Forte d'une équipe pluridisciplinaire, Solutri propose des solutions sur mesure pour répondre aux besoins spécifiques de chaque client.

Grâce à son expertise en stratégie numérique, développement web et marketing digital, Solutri aide les entreprises à renforcer leur présence en ligne, optimiser leurs processus internes et atteindre leurs objectifs de croissance.

Engagée dans une démarche de proximité et de qualité, Solutri s'attache à établir des relations durables avec ses clients, en leur offrant un service personnalisé et réactif.

Notre collaboration avec Solutri nous aide à avoir une approche de valorisation des déchets plus fiable et une meilleure traçabilité de nos documents

# 5. PILIERS RSE

## 5. La loyauté des pratiques

Chez D-SECURITE GROUPE, nous plaçons l'éthique et la transparence au cœur de notre engagement en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE). Le pilier "Loyauté des pratiques" guide nos actions afin de garantir des relations commerciales responsables et une activité respectueuse de nos parties prenantes. Nous exerçons nos activités en respectant les exigences légales et réglementaires. Nous garantissons la transparence financière lors des transactions avec nos clients et l'éthique dans toutes nos opérations.

Nous nous engageons à :

Lutter contre la corruption et favoriser des pratiques commerciales éthiques, en garantissant des transactions transparentes et conformes aux réglementations en vigueur.

Assurer une concurrence loyale, en proposant des produits et services de qualité sans pratiques trompeuses ni dénigrement des concurrents.

Établir des relations responsables avec nos fournisseurs et partenaires, en intégrant des critères sociaux et environnementaux dans notre chaîne d'approvisionnement mais aussi dans la sélection et l'évaluation de nos partenaires.

Protéger les données et respecter la vie privée, en appliquant les meilleures pratiques en matière de cybersécurité et en respectant les normes de confidentialité, notamment le RGPD.

Promouvoir les droits de l'Homme et des conditions de travail équitables, en veillant à collaborer avec des partenaires engagés dans une production éthique et responsable.

Accompagner et conseiller ses clients

En adoptant ces principes, D-SECURITE GROUPE renforce la confiance de ses clients, fournisseurs et collaborateurs, tout en contribuant à un environnement économique plus juste et durable.



# 5. PILIERS RSE

## 6. La protection des consommateurs

D-SECURITE GROUPE est expert dans :

- L'installation et la maintenance des défibrillateurs automatisés externes
- L'installation et maintenance incendie (désenfumage, signalisation et éclairage, alarme et détection incendie, Compartimentage, Désenfumage mécanique)
- La formation en Santé sécurité des travailleurs

Dans le cadre de ses activités D-SECURITE GROUPE est **Master Distributeur** des défibrillateurs de l'entreprise STYKER et a mis en place différents systèmes de management afin de démontrer son engagement pour la protection des consommateurs en fournissant des produits et des services de qualité. D-SECURITE GROUPE dispose des certifications et labels suivants :

### ECOVADIS



Ecovadis est une norme qui fournit une évaluation détaillée de la performance RSE dans des domaines tels que l'Environnement, le Social et les Droits Humains, l'Éthique et les Achats Responsables.

### ISO 9001 : 2015



L'ISO 9001 est une norme internationale qui spécifie les exigences pour un système de management de la qualité (SMQ). Elle est conçue pour aider les organisations à s'assurer qu'elles répondent aux besoins de leurs clients et autres parties prenantes tout en respectant les exigences réglementaires et légales.

### ISO 13485 : 2016



L'ISO 13485 est une norme internationale qui spécifie les exigences pour un système de management de la qualité (SMQ) propre à l'industrie des dispositifs médicaux. Elle est conçue pour garantir que les organisations répondent constamment aux exigences des clients et aux réglementations applicables aux dispositifs médicaux et aux services connexes.

### QUALIOPi (RNQ)



La certification Qualiopi est une certification qualité des prestataires d'actions de développement des compétences en France. Elle a été instaurée par la loi "Avenir professionnel" du 5 septembre 2018. Cette certification est obligatoire depuis le 1er janvier 2022 pour les organismes de formation souhaitant bénéficier de fonds publics ou mutualisés

# 5. PILIERS RSE

## 7. Les communautés et le développement local

D-SECURITE groupe collabore avec les établissements locaux afin d'accompagner les étudiants dans leur projet d'apprentissage. En effet le nombre d'apprentis chez D-SECURITE GROUPE a considérablement augmenté suite à la mise en place de notre démarche RSE. Cette démarche vise à promouvoir et faciliter l'insertion des jeunes dans la vie active au travers d'un processus de transmission de compétences.

**Martin**



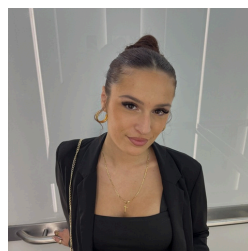
**Esaïe**



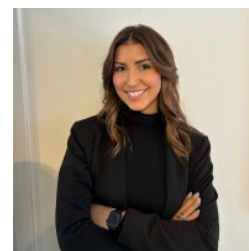
**Laurie**



**Jade**



**Cassandra**



## Nous participons à des dons de défibrillateurs auprès d'associations.

### Nous donnons vos défibrillateurs !

Nous offrons 50 défibrillateurs par an à des associations et fondations



Gants de protection thermique, défibrillateurs... Les soldats du feu de la caserne de Beyrouth ont accueilli à bras ouverts ces nouveaux dons.

# 5. PILIERS RSE

## Nous contribuons à l'économie locale et nationale

### économie régionale

D-SECURITE groupe collabore avec des sociétés régionales pour encourager les circuits courts et renforcer l'économie de la région Auvergne Rhône-Alpes



Tribü est une entreprise engagée dans la transition écologique et solidaire, spécialisée dans l'accompagnement de projets de gestion des déchets. Elle promeut des modes de vie durables et collaboratifs, en facilitant l'émergence de collectifs citoyens et en apportant un appui méthodologique et technique.

Abeilles et Environnement œuvre à la préservation de la biodiversité, notamment à travers l'installation et le suivi de ruches en milieu urbain et rural. Elle sensibilise les collectivités, entreprises et citoyens à l'importance des pollinisateurs et propose des solutions concrètes pour favoriser la cohabitation entre l'activité humaine et l'environnement.



Atelier Majelan est une entreprise de communication qui accompagne ses clients dans une gestion durable de leur stratégie communicationnelle. Elle collabore avec des entreprises engagées pour promouvoir le bien-être salarial en facilitant l'émergence de collectifs citoyens et en apportant un appui méthodologique et technique.

Le Rotary Lyon Ouest est un club service réunissant des professionnels engagés dans des actions solidaires locales et internationales. Il soutient de nombreux projets humanitaires, éducatifs et sociaux grâce à son réseau et à l'implication de ses membres dans la vie associative.



# 5. PILIERS RSE

## économie nationale (hors région Auvergne Rhône-Alpes)



**Ecotree (29)**

Basée à Brest, EcoTree est une entreprise innovante engagée dans la valorisation du patrimoine forestier. Elle propose un modèle unique d'investissement dans les arbres, permettant aux particuliers et aux entreprises de contribuer activement à la reforestation et à la gestion durable des forêts françaises. Grâce à une approche transparente et axée sur le long terme, EcoTree œuvre pour la biodiversité, la séquestration carbone et la sensibilisation environnementale.

Terideal est une entreprise de travaux publics et d'aménagement paysager qui intègre des valeurs de développement durable dans ses projets. Elle conçoit et réalise des infrastructures respectueuses de l'environnement, tout en s'investissant dans des démarches de responsabilité sociétale.

**Terideal (91)**

**UGAP**

UGAP (Union des Groupements d'Achats Publics) est la centrale d'achat public française, qui permet aux collectivités et établissements publics d'accéder à une offre responsable, encadrée et diversifiée. Elle joue un rôle clé dans la commande publique en favorisant l'innovation et les entreprises socialement engagées.

D-SECURITE joue un rôle clé dans le développement des territoires sur lesquels elles s'implantent. S'engager activement dans les communautés locales n'est plus seulement une manière de se développer stratégiquement, c'est surtout une volonté citoyenne.

## Ensemble, construisons un avenir plus responsable

L'engagement sociétal et environnemental de D-SECURITE GROUPE ne se résume pas à une simple obligation réglementaire : Il s'agit d'une véritable philosophie qui guide notre croissance et nos actions au quotidien. À travers nos initiatives en faveur de la transition écologique, de l'éthique des affaires, du bien-être de nos collaborateurs et du développement des territoires où nous sommes implantés, nous réaffirmons notre volonté d'être un acteur économique responsable et engagé.

Cette année encore, nous avons franchi des étapes importantes : Labélisation écovadis de la société, réduction de notre empreinte carbone, renforcement des actions de formation et d'inclusion, partenariats avec des associations locales et mise en place de nouvelles solutions pour garantir la sécurité tout en respectant l'environnement. Ces avancées sont le fruit d'un travail collectif, impliquant à la fois nos collaborateurs, nos clients, nos fournisseurs et nos partenaires.

Mais nous savons que le chemin vers un développement plus durable est en constante évolution. Les défis environnementaux, sociaux et économiques nous poussent à nous réinventer et à aller encore plus loin. C'est pourquoi nous continuerons à innover et à adapter nos pratiques pour répondre aux enjeux de demain, avec toujours le même engagement : conjuguer sécurité, performance et responsabilité.

**Une équipe à vos côtés depuis  
2007 pour vos besoins en santé  
et sécurité au travail**

Retrouvez toutes nos offres sur nos différents sites :

[www.d-securite.com](http://www.d-securite.com)  
[www.defibrillateur-france.com](http://www.defibrillateur-france.com)  
[www.d-securite-incendie.com](http://www.d-securite-incendie.com)  
[www.d-securite-formation.com](http://www.d-securite-formation.com)  
[www.fournitures-medicales.com](http://www.fournitures-medicales.com)  
[www.recycl-r.com](http://www.recycl-r.com)  
[www.testeur-defibrillateur.com](http://www.testeur-defibrillateur.com)



**D-SECURITÉ GROUPE | 04 78 200 278 | [contact@d-securite.com](mailto:contact@d-securite.com)**

**[www.d-securite.com](http://www.d-securite.com) | 3 rue Armand Peugeot 69740 Genas**

VI- 01/04/2025 - CP - SAS au capital de 18 629 euros - SIRET 500 342 167 000 60

